

110 年推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司設置公司治理小組推動公司治理、發展永續環境、參與社會公益等。由各單位主管就公司營運相關之環境、社會及公司治理內、外部議題蒐集資料，進行風險鑑別與評估；定期檢視公司企業社會責任、公司治理及永續發展方向的目標、績效及達成進度。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	✓		<p>1.本揭露資料涵蓋公司於 110 年 1 月至 110 年 12 月間在主要據點之永續發展表現。風險評估邊界以本公司之整體營運活動。</p> <p>2.本公司秉持「大學之道，在明明德，在親民，在止於至善」之核心價值，對每項產品及服務做把關。秉持追求永續經營與獲利之同時，納入企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理及重大性原則，為公司管理方針、營運活動與風險管理政策或策略，以達永續經營之目標。</p> <p>3.依據重大性原則進行分析與評估，訂定相關管理政策或策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="630 1182 1209 1279"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	管理政策或策略				符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
重大議題	風險評估項目	管理政策或策略								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>環境</p> <p>環境保護</p> <p>節能減碳</p> <p>資源與廢棄物管理</p>	<ol style="list-style-type: none"> 門市採用節能LED燈具、及變頻式空調設備。 針對節能、省水、省電等議題進行設備汰換方針，並評估因氣候變遷是否會對營運造成影響及因應措施。 門市裝修已逐步使用綠能建材。 教育公司員工使用室內空調之溫度標準、隨手關閉電源。 提升各項資源之利用效能，將各類廢棄物進行分類與資源回收。
			<p>社會</p> <p>員工權益保障</p> <p>員工薪酬與福利</p> <p>勞資關係</p> <p>職業安全</p> <p>進修訓練</p> <p>產品安全</p>	<ol style="list-style-type: none"> 本公司遵守企業經營與勞動相關法規，並依法訂定「工作規則」等相關管理政策與程序，以保障員工之合法權益。招募員工未限制性別、宗教、種族或政治立場，透過公開招募的方式，用人唯才。 本公司已訂定及實施合理之福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。 本公司於人員到職時，均依法實施安全衛生教育訓練，並定期舉辦急救及消防演練訓練課程，此外亦提供員工定期健康檢查及保健知識課程。定期對員工進行消防逃生演練

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>供應 商管 理</p> <p>加強員工安全逃生觀念，委請合格消防廠商、建築師進行消防設備安檢、建築物安檢作業以確保工作環境的安全。</p> <p>4. 本公司定期與不定期舉辦教育訓練，包括職前訓練、在職訓練，並且指派適當的員工參加工作所需知識技能的課程。</p> <p>5. 本公司對產品、服務、行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則。</p> <p>6. 本公司對裝修廠商，同時依照勞工安全、衛生、環保等法令規章訂定規範，列入在承攬合約中，並採不定時檢查廠商是否有依規定執行。</p>	
			<p>社會 經濟 與法 令遵 循</p> <p>公司 治理</p> <p>強化 董事 職能</p> <p>利害 關係 人溝 通</p> <p>1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>2. 為使董事了解最新法規、制度與政策，每年安排董事參加相關進修課程。</p> <p>3. 為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。</p> <p>4. 於公司網站設置利害</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)陸續改善所有門市所使用的燈具及冷氣，採用節能的LED燈具、及變頻式空調設備，積極教育公司人員養成對環境更友善之行為。本公司非屬製造業公司，故不適用ISO14001。</p> <p>(二)本公司致力於提升各項資源之利用效能，有效管理產出之各類廢棄物與資源回收物，並持續改善，以降低對環境之衝擊。</p> <p>(三)本公司已針對節能、省水、省電等議題進行設備汰換方針，並評估因氣候變遷是否會對現有設備造成影響及因應措施。</p> <p>(四)本公司門市裝修，已逐步使用綠能建材，並積極教育公司人員使用室內空調之溫度標準、隨手關電源…等，以達節能減碳目的。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司遵守相關企業經營與勞動法規，並依法訂定「工作規則」等相關管理政策與程序，以保障員工之合法權益。招募員工未限制性別、宗教、種族或政治立場，透過公開招募的方式，用人唯才。</p> <p>(二)本公司已訂定及實施合理之福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，請詳70頁之說明。</p> <p>(三)本公司於人員到職時，均依法實施安全衛生教育訓練，並定期舉辦急救及消防演練訓練課程，此外亦提供員工健康檢</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
安全與健康教育？			查及相關保健知識課程，使員工得到完善的照顧。 定期針對員工進行消防逃生演練加強員工安全逃生觀念，委請合格消防廠商、建築師進行消防設備安檢、建築物安檢作業以確保工作環境的安全。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)本公司針對新進同仁、各職類從業同仁辦理專業及管理能力的課程，以精進所有同仁專業及管理能力的。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司對產品、服務、行銷及相關標示，均遵循相關法規及國際準則。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)本公司對診所/門市裝修等廠商，同時依照勞工安全、衛生、環保等法令規章訂定規範，列入在承攬合約中並隨時在工程進行中採不定時檢查廠商是否有依規定進行宣導及執行。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未編列企業社會責任報告書。	未來將配合法令規定予以執行。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 110年1月至12月台灣義診合計30場，總共服務近1,200人次的公益視力保健義診；以及視力保健演講合計8場。 2. 大陸地區總共舉辦459場兒童與青少年視力保健義診，服務近133,000個民眾；舉辦1,055場白內障義診，服務近75,000個民眾；以及視力保健演講合計122場。 3. 配合台北市、新北市衛生局推動學童高度近視防治計劃。 4. 著取之於社會，用之於社會，本公司以實際行動關懷社會公益，於新冠疫情日趨嚴峻時期，雙北熱區醫護、警察面臨巨大考驗，為此大學光學醫療體系捐款3百萬元，拋磚引玉以實際行動力挺醫、護、警；另攜手卡爾蔡司聯合捐贈共4,500組抗疫護目鏡組給台北市政府社會局、新北市政府社會局以及財團法人中華民國警察之友總會，希望能夠以實際的行動，共同成為第一線人員最有力的後盾，同島一命、齊心抗「疫」！ 本公司深知企業對社會所肩負的責任與使命，藉由積極參與各項活動，企業力量將能適當發揮，並為社會帶來改變與影響。				